

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 5»**

660025, г. Красноярск, ул. Семафорная, 305 тел:245-60-45;
ул. Семафорная, 303 тел. 213-31-33; E-mail: dou5@mailkrsk.ru
ОКПО 54493045, ОГРН 1022401947908, ИНН/КПП 2461023035/246101001

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАДОУ № 5 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МОУ	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/#nastavnichestvo
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/8/243/Prikaz_o_nachale_20_25_2026_uchebnogo_goda_ETsP.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/polozhenie-o-nastavnichestve-pedagogicheskikh-rabotnikov-madou-5.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/madou-5-dorozhnaya-karta-realizatsii-polozheniya-o-nastavnichestve.html
Наличие Программы наставничества МОУ	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/madou-5-programma-professionalnogo-razvitiya-pedagogov.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prikaz-o-zakreplenii-nastavnicheskikh-grupp.html
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/#noform-dokumenty-profsoyuza-detskogo-sada
Наличие базы наставников и наставляемых	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/madou-5-baza-nastavlyаемых-i-nastavnikov.html
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds5-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prikaz-o-zakreplenii-nastavnicheskikh-grupp.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2 группы
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год. (согласно приказам)	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год.	2 (1 продолжение)
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	не имеется
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	-
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	-
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	-
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.09.2025	13
Общее количество педагогических работников МОУ на 15.12.2025	16

Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 15.12.2025	5
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	2
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	1
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025	-
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	2
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	1
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	-
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № 15/02-2020)</i>	100 (%)

<i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	
<i>Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	-

Исполняющий обязанности
заведующего МАДОУ № 5



О. В. Утенкова