

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 5»

660025, г. Красноярск, ул. Семафорная, 305 тел:245-60-45;  
ул. Семафорная, 303 тел. 213-31-33; E-mail:dou5@mailkrsk.ru  
ОКПО 54493045, ОГРН 1022401947908, ИНН/КПП 2461023035/246101001

Дополнительное соглашение к коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 5»  
на 2023 - 2026гг.

Регистрационный № 5167 от «17» мая 2023 года.

От работодателя

Заведующий  
образовательной организации

  
Е. Н. Егорова  
МАДОУ  
№ 5  
«21» 10 2024 г.



От работников

Председатель первичной профсоюзной  
организации

  
Ю. А. Винокуров  
Первичная профсоюзная  
организация  
МАДОУ № 5  
«21» 10 2024 г.



Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5167/6 от «21» 10 2024 г.

МАДОУ № 5 в лице заведующего Егоровой Елены Николаевны, действующего на основании Устава МАДОУ № 5, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Винокурова Юрия Алексеевича, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от 17.05.2023г. регистрационный № 5167, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7.2. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.2. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно».

2. Пункт 7.7. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.7. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствуют осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций.

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.