

✓

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 5»**

660025, г. Красноярск, ул. Семафорная, 305 тел: 245-60-45;

ул. Семафорная, 303 тел. 213-31-33; E-mail: dou5@mailkrsk.ru

ОКПО 54493045, ОГРН 1022401947908, ИНН/КПП 2461023035/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

«Детский сад № 5»

на 2023 - 2026 гг.

Регистрационный № 5167 от «17» мая 2023 года

От работодателя:



Егорова Елена Николаевна

От работников:

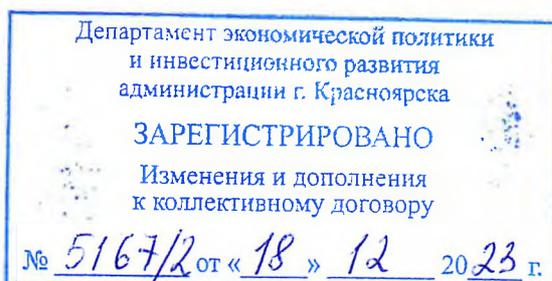
Председатель первичной профсоюзной
организации:



Медведева Жанна Владимировна

«15» декабря 2023 г.

«15» декабря 2023 г.



МАДОУ № 5 в лице заведующего Егоровой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Медведевой Жанны Владимировны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «17» мая 2023 г. № 5167, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились о нижеследующем:

1. Внести в Приложение № 2 к Коллективному договору работников МАДОУ № 5 города Красноярска (Положение по оплате труда, далее – Положение), следующие изменения:

1.1.Строки "Педагогические работники: воспитатель", "Младший воспитатель" таблицы Приложения № 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАДОУ № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

1. Педагогические работники: воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	30
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30

	отрицательное влияние на воспитанников			
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа воспитанников	30	
		ведение портфолио воспитанников	30	
		призовое место	20	
организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20	
эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20	
	выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	30	
		внедрение новых технологий, форм,	20	

		мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	
Младший воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30

	оказывающих отрицательное влияние на воспитанников			
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30"

1.2.Строки «Младший воспитатель» таблицы Приложения № 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАДОУ № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

Младший воспитатель, помощник воспитателя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
	организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20

своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30
участие в мероприятиях учреждения	проведение Дня именинника, праздников для детей	постоянно	30
выплаты за качество выполняемых работ			
соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30

1.3.Строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы приложения № 6 «Виды выплат стимулирующего

характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Положению изложить в следующей редакции:

Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	выполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
			наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
	федеральная		7%	

		региональная	5%
		городская:	
		3-5 площадок	5%
		1-2 площадки	3%
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем", "Лучший педагогический проект"	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	представительство в городских, районных коллегиальных органах и	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%

	группах			
	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления публикации руководителя ОУ	2% 5%	
	управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%
			воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 100% - 10%
		менее 100%	0%	
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	
		положительная динамика снижения	2%	

		количества семян, стоящих на профилактическом учете	
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		своевременное информирование руководителя главного	4%
		управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	
выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
		по тарифам, предусмотренным правовым	5%

			актом города по индивидуальным тарифам	10%
		наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
			от 100 до 150 детей	8%
			более 150 детей	10%
		приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
	учебно-воспитательного процесса	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
	сохранение	организация обеспечения	отсутствие жалоб, замен продуктов,	15%

	здоровья детей в учреждении	воспитанников горячим питанием и соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	замечаний Роспотребнадзора	
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы		участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	в наличие призеров и победителей
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования		движение детей в пределах 1-2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ				
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)		наличие и реализация программ и проектов	20%

		<p>одновременное информирование руководителей образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий воспитанниками</p>	<p>4%</p>
--	--	--	--	-----------

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 15.12.2023 года.

3. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МАДОУ № 5.