

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 5»**

660025, г. Красноярск, ул. Семафорная, 305 тел:245-60-45;
ул. Семафорная, 303 тел. 213-31-33; E-mail:dou5@mailkrsk.ru
ОКПО 54493045, ОГРН 1022401947908, ИНН/КПП 2461023035/246101001

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 5»
на 2023 - 2026гг.**

Регистрационный № 5167 от 17.05.2023 года.



/Егорова Е.Н.

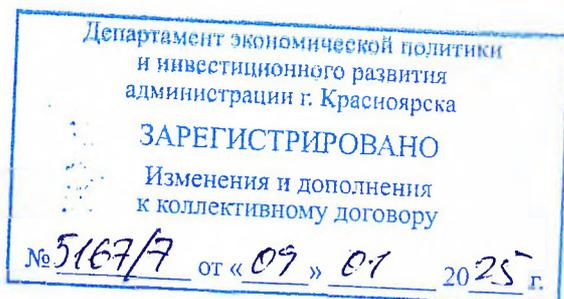
09.01.2025

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 5



/Винокуров Ю.А.

09.01.2025



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5» в лице заведующего Егоровой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Винокурова Юрия Алексеевича, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 17.05.2023 года, регистрационный № 5167, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МАДОУ № 5, Приложение № 2 к Коллективному договору внести следующие изменения:

1.1. п.4.10.1 читать в следующей редакции:

«4.10.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \cdot K_{ув} - O_{тп}$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{тп}$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{уб}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, $K_{уб}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, $K_{уб}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{уб} = \left(Z_{пф_1} + (3200 \times K_{мес} \times K_{рк}) + Z_{пф_2} \right) / \left(Z_{пф_1} + Z_{пф_2} \right),$$

где:

$Z_{пф_1}$ - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$Z_{пф_2}$ - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6 200 рублей) и с 1 января 2024 года (3 000 рублей);

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{уб}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

1.2. п.6.19.1 читать в следующей редакции:

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей.

Руководителю учреждения и его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителю учреждения и его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждения, его заместителям производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \cdot K_{ув} - O_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{тп}$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, $K_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, $K_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = \left(Z_{пф_1} + (3200 \times K_{мес} \times K_{эж}) + Z_{пф_2} \right) / \left(Z_{пф_1} + Z_{пф_2} \right),$$

где:

$Z_{пф_1}$ - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$Z_{пф_2}$ - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6 200 рублей) и с 1 января 2024 года (3 000 рублей);

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

2. В Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ № 5, Приложение № 1 к Коллективному договору пункт IV. Режим рабочего времени внести следующие изменения:

2.1. третий абзац п. 4.6 читать в следующей редакции:

«4.6. В течение рабочего дня (смены) для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается:

| № | Должность | Время работы | Время перерыва |
|-----|--|--|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Заведующий | 09:00-18:00 | 13:00-14:00 |
| 2. | Зам. заведующего по УВР | 09:00-18:00 | 13:00-14:00 |
| 3. | Зам. заведующего по АХР | 09:00-18:00 | 13:00-14:00 |
| 4. | Заведующий хозяйством | 09:00-18:00 | 13:00-14:00 |
| 5. | Старший воспитатель | 08:00-15:30 | 12:00-12:30 |
| 6. | Делопроизводитель | 08:00-17:00 | 12:30-13:30 |
| 7. | Воспитатель | 07:00-14:12 11:48-19:00 | Без перерыва |
| 8. | Музыкальный руководитель (1,5 ставки) | первая смена 08:00-15:42 вторая смена 11:00-18:42 | 12:30-13:00 14:30-15:00 |
| 9. | Инструктор по физическому воспитанию | 07:55-14:25 | 12:00-12:30 |
| 10. | Педагог-психолог | первая смена 09:00-16:42 вторая смена 11:00-18:42 | 12:30-13:00 14:30-15:00 |
| 11. | Учитель-логопед | 09:00-13:00 | Без перерыва |
| 12. | Учитель-дефектолог | 09:00-13:00 | Без перерыва |
| 13. | Специалист по охране труда | 08:00-17:00 | 12:30-13:30 |
| 14. | Специалист по закупкам | 08:00-17:00 | 12:30-13:30 |
| 15. | Юрисконсульт | 08:00-17:00 | 12:30-13:30 |
| 16. | Младший воспитатель | 08:00-17:00 | 14:00-15:00 |
| 17. | Кладовщик | 08:30-17:30 | 12:30-13:30 |
| 18. | Кастелянша | 8:00-17:00 | 13:00-14:00 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|---|---|--------------------------------|
| 19. | Шеф-повар | 08:00-17:00 | 13:00-14:00 |
| 20. | Повар | первая смена 06:00-15:00 вторая смена 09:00-18:00 | 12:30-13:30 |
| 21 | Кухонный работник | 08:00-17:00 | 13:00-14:00 |
| 22. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 08:00-17:00 | 13:00-14:00 |
| 23. | Подсобный рабочий | 08:00-17:00 | 12:30-13:30 |
| 24. | Уборщик служебных помещений | 08:30-17:30 | 12:30-13:30 |
| 25. | Дворник | 07:00-16:00 | 12:00-13:00 |
| 26. | Сторож | Будние дни 19:00-07:00 Выходные и праздничные дни 07:00-07:00 | 20:00-20:30 12:00-12:30 |

3. В Положение об оплате труда работников МАДОУ № 5, Приложение № 2 к Коллективному договору внести следующие изменения:

3.1. 1-ая и 2-ая таблицы Приложения № 1 читать в следующей редакции:

**Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ № 5**

Выплаты

за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МАДОУ № 5

| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Максимальное количество баллов | Период, на который устанавливаются выплаты | самооценка |
|--|---|--|--------------------------------|--|------------|
| | наименование | индикатор | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| <i>Должность воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФИЗО</i> | | | | | |
| Эффективность работы с родителями (законными представителями) | своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучающихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 1 | Ежемесячно | |
| Обеспечение методического уровня организации | Реализация системы наставничества | Участие в профессиональных стажировках (открытых показах) для предъявления | 0,5 | Ежемесячно | |

| | | | | | |
|--------------------------------------|---|--|----------------------|------------|--|
| образовательного процесса | | опыта педагогов-наставников и использования ресурса педагогов-стажёров | | | |
| | участие педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях разного уровня | дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П) Уровень: Район Город Призовое место | 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| Осуществление дополнительных работ | Кружковая/клубная работа (программа/проект работы, план работы и т.д.) | Результативность работы (выставка поделок, методического материала, разработок, выступлений) | 1 | Ежемесячно | |
| | Осуществление деятельности в рамках рабочих групп ДОУ, утвержденных приказом руководителя | Предоставление справок о результатах работы группы руководителю ДОУ | 0,5 | Ежемесячно | |
| Участие в инновационной деятельности | разработка методических пособий | Реализация проектов, авторских программ. -на уровне МАДОУ -на уровне района - на уровне города | 1 2 3 | Ежемесячно | |
| | за инициативу, творческий подход и проведение значимых мероприятий | Уровень: ДОУ Район Город | 0,5 1 1,5 | Ежемесячно | |
| Осуществление дополнительных работ | участие в благоустройстве и озеленении территории участие в проведении ремонтных работ в учреждении | Озеленение Текущий ремонт (побелка, покраска, штукатурные работы) | 2 | Ежемесячно | |
| | Работа в условиях форс-мажорных ситуаций | Не менее 5 дней 2 недели 3 недели месяц | 0,5 1 1,5 2 | Ежемесячно | |

| | | | | | |
|---|---|--|----------------------|------------|--|
| Инфраструктурные решения | Дизайн образовательной среды | Реализация инфраструктурного проекта, включение его в организационно образовательного процесса | 2 | Ежемесячно | |
| Осуществление дистанционного образования | Подготовка и размещение информации на официальный сайт, социальные сети ДОУ | Не реже 1 раза в неделю | 0,5 | Ежемесячно | |
| Высокий уровень педагогического мастерства | Участие детей в конкурсах, мероприятиях различного уровня. | Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие; призовые места, качество организации мероприятия Уровень: Район Город Край Всероссийский | 0,5 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| | Организация образовательного процесса | Проведение открытых просмотров, мастер-классов ДОУ Район Город Край | 0,5 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| Отсутствие оперативное устранение замечаний | или Соблюдение требований к организации образовательной деятельности | Отсутствие замечаний администрации ДОУ | 0,5 | Ежемесячно | |

| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Максимальное количество баллов | Период, на который устанавливаются выплаты | самооценка |
|---|---|--|--------------------------------|--|------------|
| | наименование | индикатор | | | |
| | 1 | 2 | | | |
| Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог - психолог | | | | | |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | участие педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях разного уровня | дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П) Уровень: Район Город Призовое место | 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| Эффективность работы с родителями (законными представителями) | своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 1 | Ежемесячно | |

| | | | | | |
|--|---|---|-----------------|------------|--|
| | обязанности, а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучающихся | | | | |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Реализация системы наставничества | Участие в профессиональных стажировках (открытых показов) для предъявления опыта педагогов-наставников и использования ресурса педагогов-стажёров | 0,5 | Ежемесячно | |
| | участие педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях разного уровня | дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П) Уровень: Район Город Призовое место | 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| Осуществление дополнительных работ | Кружковая/клубная работа (программа/проект работы, план работы и т.д.) | Результативность работы (выставка поделок, методического материала, разработок, выступлений) | 1 | Ежемесячно | |
| Участие в инновационной деятельности | разработка методических пособий | Реализация проектов, авторских программ. -на уровне МАДОУ -на уровне района - на уровне города | 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| | за инициативу, творческий подход и проведение значимых мероприятий | Уровень: ДОУ Район Город | 0,5 1 1,5 | Ежемесячно | |
| | Использование новых методик коррекционной работы | Разработка проектов, программ, результативность деятельности | 0,5 | Ежемесячно | |
| | мероприятия, обеспечивающие | Психолого-педагогическое сопровождение родителей | 0,5 | Ежемесячно | |

| | | | | | |
|---|---|--|----------------------|------------|--|
| | взаимодействия с родителями (законными представителями) | (законных представителей) ребёнка с ОВЗ | | | |
| Осуществление дополнительных работ | участие в благоустройстве и озеленении территории участие в проведении ремонтных работ в учреждении | Озеленение Текущий ремонт (побелка, покраска, штукатурные работы) | 2 | Ежемесячно | |
| | Работа в условиях форс-мажорных ситуаций | Не менее 5 дней 2 недели 3 недели месяц | 0,5 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| Высокий уровень педагогического мастерства | Участие детей в конкурсах, мероприятиях различного уровня. | Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие; призовые места, качество организации мероприятия Уровень: Район Город Край Всероссийский | 0,5 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| | Организация воспитательного процесса | Проведение открытых просмотров, мастер-классов ДОУ Район Город Край | 0,5 1 1,5 2 | Ежемесячно | |
| Отсутствие оперативное или устранение замечаний | Соблюдение требований к организации образовательной деятельности | Отсутствие замечаний администрации ДОУ | 0,5 | Ежемесячно | |

4. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.